



Building a Character of Leadership

LEADERSHIP



Apakah Dapat Diandalkan itu ?

- Melakukan yang Disepakati Walaupun harus Berkorban
- Perkataan dan Tindakan seperti Dua Sisi Mata Uang yang Berhubungan
- Kenali Tanggung Jawab Anda & Tetapkan Prioritas karena Banyak yang Bergantung pada Kehandalan Anda



Konsep Kunci

Untuk Membangun Dapat Diandalkan



Berhati-hati Dalam Berjanji



Melakukan yang Disepakati Walaupun harus Berkorban

- Evaluasi tugas yang telah diselesaikan
- Tetapkan Tujuan yang dapat Diraih
- Hindari Janji yang Sembrono
- Sediakan waktu untuk membuat keputusan



“ Jangan pernah menjanjikan lebih dari yang
Anda dapat berikan, tapi selalu berikan lebih
dari yang anda janjikan”

- Lou Holtz



Perjelas Harapan

Dapatkan rincian yang anda butuhkan untuk melakukan hal yang benar

- Ajukan pertanyaan untuk mengklarifikasi
- Kenali tanggung jawab kita
- Kenali asumsi anda dan pastikan akurat



Tuntaskan



Jalankan rencana dan atasi hambatan yang dihadapi

- Rancang strategi
- Cari persediaan dan informasi yang akan diperlukan
- Buat penyesuaian ketika muncul tantangan



“ Hidup adalah pelaksanaan kata-kata (life is fulfillment of words)”

- WS Rendra



Perbaiki Kesalahan



Perbaiki sekarang, jangan menunda!!!

- Kembagkan daftar QC kita sendiri
- Pastikan benar meskipun tidak ada yang melihat
- Cari cara untuk mengembangkan
- Libatkan setiap orang yang menjadi bagian dari masalah atau solusi
- Terimalah koreksi yang membangun



Miliki Sikap yang Baik



Pikirkan apa yang dapat dilakukan hari ini

- Jangan mengeluh ketika kesepakatan yang diperlukan lebih dari yang dapat diantisipasi
- Singingkan lengan baju, dan bantulah rekan kerja
- Ambil langkah awal, meskipun sukses terlihat tidak mungkin
- Bekerjalah melampaui satu masalah dalam satu waktu



Success Triangle Principles

- Personal Mastery
- Interpersonal Mastery
- Leaderships Mastery



Frame Work Leaderships

- Propose
- Character
- Competency
- Servent Leaderships
- Legacy



Manajer ditumbuhkan dari **luar**.
Kepemimpinan tumbuh dari
dalam.

~Arvan Pradiansyah. You Are a Leader! 2015



Level Kepemimpinan 1

Position Level (Right/Hak)

Level ini adalah Level yang baik untuk memulai kepemimpinan

Jangan pernah menganggab bahwa level ini adalah level yang akan mengatar saya menjadi pemimpin yang hebat



Level Kepemimpinan 2

Permission Level (Relationship)

- *Leaderships is about Relationships*

(Simon O.Sinek)

- Do You Care for Me ?
- Can You Help Me ?
- Can I Trust You?



Level Kepemimpinan 2

- Listen

- Learn

- Lead



Level Kepemimpinan 3

Production Level (Result)

*They follow you because what you have done to Organization- Result
(Eloy Zalukhu)*



Level Kepemimpinan 4

People Development Level / Reproduction

- You can do it;
- I Thrust You;
- You are important;
- This is our propose;
- This is the situation;
- What do you need;
- Tell me more;
- Remamber our velue;
- We can do better;
- Let's celebrate;
- Thank you;



Level Kepemimpinan 5

Pinnacle Level (Respect)



Nelson Mandela
1918-2013

